



Waarom In Balans?

In Balans is in 2006 vanuit particulier initiatief van start gegaan. De initiatiefnemers, Wolter van Hasselt en Gerda Meuleman waren van mening dat een grote groep mensen die buiten de boot vielen of dreigden te vallen ook recht hadden op een plek in de samenleving. Hun overtuiging was dat iedereen een plek nodig heeft en (bewust of onbewust) dat ook wenst. Iedereen wil wat betekenen en heeft talenten die hij/zij wil ontwikkelen om op een zinvolle manier in de samenleving mee te functioneren.

Vanuit die mensgerichte gedachte is In Balans van start gegaan. Met “niets” begonnen, zonder financiële middelen, uitgebreide bedrijfsplannen of doorberekende modellen, maar puur vanuit idealisme, volop creatieve ideeën en daadkracht. Al gauw sloten zich meer enthousiaste vrijwillige, inventieve medewerkers zich aan, om samen met de initiatiefnemers de organisatie te laten uitgroeien. In de afgelopen dertien jaar is In Balans een sociaal maatschappelijke organisatie geworden die niet meer weg te denken is in de samenleving en in de regio een goede naam heeft opgebouwd.

De aanpak (uitgaan van mogelijkheden en niet van beperkingen) en werkwijze (uitvoeren van commerciële opdrachten) heeft er toe geleid, dat In Balans gegroeid is naar deze huidige situatie en als voorbeeld wordt gezien door andere maatschappelijke organisaties. Effect ervan is het gegeven dat inmiddels plusminus 120 oud-medewerkers van In Balans een plek op de arbeidsmarkt hebben gevonden.